Мотивированное мнение выборного органа
первичной профсоюзной организации
сотрудников ЮУ ФНЦ МиГ УрО РАН
от «14» февраля 2023 № 1 учтено

УТВЕРЖДЕНО
приказом ЮУ ФНЦ МиГ УрО РАН
от 20.02.2023 № 11/Осн.

**Изменения в Приложение № 1 и Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников Федерального
государственного бюджетного учреждения науки
Южно-Уральского федерального научного центра минералогии и
геоэкологии Уральского отделения Российской академии наук,
утвержденному приказом от 21.02.2022 № 13/Осн.**

**г. Миасс
2023 г.**

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Южно-Уральского федерального научного центра минералогии и геоэкологии Уральского отделения Российской академии наук

Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (уровням)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня:		
1.1.	1 квалификационный уровень	14 560
1.2.	2 квалификационный уровень	15 120
1.3.	3 квалификационный уровень Лаборант	15 680
	Старший лаборант	16 910
1.4.	4 квалификационный уровень Лаборант-исследователь, стажер-исследователь	16 690
2. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня:		
2.1.	1 квалификационный уровень Инженер	17 590
2.2.	2 квалификационный уровень Инженер-исследователь, инженер II категории	19 040
2.3.	3 квалификационный уровень Инженер I категории, старший инженер, старший инженер-программист	20 610
2.4.	4 квалификационный уровень Ведущий инженер, ведущий инженер-программист	22 180
	Главный хранитель фондов	23 740
3. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений:		
3.1.	1 квалификационный уровень Младший научный сотрудник Руководитель отдела информационных технологий Научный сотрудник Младший научный сотрудник со степенью кандидата наук Научный сотрудник со степенью кандидата наук Научный сотрудник со степенью доктора наук	 26 660 26 660 27 440 30 020 30 800 32 260
3.2.	2 квалификационный уровень Старший научный сотрудник Старший научный сотрудник со степенью кандидата наук Заведующий отделом со степенью кандидата наук Старший научный сотрудник со степенью доктора наук	 30 580 32 260 32 590 34 720
3.3.	3 квалификационный уровень Ведущий научный сотрудник со степенью кандидата наук Ведущий научный сотрудник со степенью доктора наук	 34 500 39 200

3.4.	4 квалификационный уровень Главный научный сотрудник Главный научный сотрудник со степенью доктора наук Главный ученый секретарь со степенью кандидата наук	 38 420 42 560 45 700
3.5	5 квалификационный уровень Руководитель обособленного подразделения со степенью кандидата наук	 45 700
4. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
4.1.	1 квалификационный уровень Администратор	 16 690
4.2.	2 квалификационный уровень Комендант, архивариус	 16 910
5. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
5.1.	1 квалификационный уровень Техник	 15 680
5.2.	2 квалификационный уровень	16 910
5.3.	3 квалификационный уровень Государственный инспектор	 19 150
5.4.	4 квалификационный уровень Старший библиотекарь	 19 150
	Старший государственный инспектор	25 090
6. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
6.1.	1 квалификационный уровень Специалист по охране труда, инженер-энергетик, ведущий документовед	 21 950
6.2.	2 квалификационный уровень Бухгалтер	 23 740
6.3.	3 квалификационный уровень Старший специалист по охране труда, старший бухгалтер	 25 090
6.4.	4 квалификационный уровень Ведущий экономист, помощник директора, ведущий бухгалтер, ведущий инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования	 26 770
	главный специалист по закупкам, главный специалист по кадрам	27 440
7. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»		
7.1.	1 квалификационный уровень Начальник отдела кадров, главный энергетик	 32 590
7.2.	2 квалификационный уровень Главный инженер	 34 500

Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих

№ п/п	Наименование профессии	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Уборщик производственных и служебных помещений, уборщик	14 560

	территорий, сторож (вахтер)	
2.	Тракторист, слесарь-ремонтник, плотник, слесарь-сантехник, слесарь по обслуживанию тепловых сетей, токарь, шлифовщик горных пород, электромонтёр	15 680
3.	Водитель автомобиля	16 800

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Южно-Уральского федерального научного центра минералогии и геоэкологии Уральского отделения Российской академии наук

Определение индивидуальных показателей результативности научной деятельности научных сотрудников

1. Индивидуальный показатель результативности научной деятельности (далее – рейтинг) научных сотрудников является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой. Рейтинг применяется исключительно для установления стимулирующих надбавок научным сотрудникам и не является безусловной характеристикой их творческих достижений.

Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном показателе результативности научной деятельности (ПРНД) научного сотрудника при условии, если они соответствуют требованиям трудового договора, и/или должностной инструкции, и/или плана НИР, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ (исследований). Основанием для учета данных при расчете индивидуального ПРНД является наличие наименования Центра, как места выполнения работы, в публикациях.

Рейтинговые стимулирующие надбавки устанавливаются на основе индивидуального рейтинга, рассчитываемого по фактически полученным научным результатам деятельности за предыдущие два года. При распределении стимулирующих надбавок в зависимости от суммарных баллов учитывается линейная шкала без ограничения сверху и снизу.

Стимулирующие выплаты научным сотрудникам устанавливаются при выполнении ими не менее 80 % от показателей, указанных в таблице 2 настоящего приложения № 2.

К рассмотрению допускаются заявления только при наличии публикаций за отчетный период.

2. **Порядок начисления баллов**

2.1. **Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических изданиях**

Баллы, определяющие величину стимулирующих выплат, начисляются за статьи, опубликованные в рецензируемых научных периодических изданиях, индексируемых в наукометрических базах данных Web of Science (Core collection), Scopus, РИНЦ (ядро, перечень ВАК). Учет актуального индекса цитирования издания (импакт-фактора издания за 2 года в базе данных WoS (Core collection), импакт-фактора за 2 года Scopus (в случае, если журнал не индексируется в WOS или индексируется, но не имеет импакт-фактора WOS), импакт-фактора за 2 года РИНЦ с учетом переводной версии) обязателен. Для российских изданий, имеющих переводные версии, индексируемые в БД WoS (Core collection) и/или Scopus, балл начисляется только за одну версию (по выбору автора в случае русскоязычной версии учитывается импакт-фактор РИНЦ, в случае переводной версии учитывается импакт-фактор WOS).

Баллы за публикацию начисляются только в том случае, если публикация вошла в годовой отчет Центра.

- За публикацию статьи в рецензируемом журнале, индексируемом в базе данных WoS (Core collection) или Scopus устанавливается балл, равный двухлетнему ИФ журнала, умноженному на коэффициент 100. При расчетах приоритет отдается ИФ журнала из базы данных WoS.
- За публикацию статьи в рецензируемом журнале, индексируемом в базе данных РИНЦ (ядро) устанавливается балл, равный ИФ журнала, умноженному на коэффициент 50.
- За публикацию статьи в рецензируемом журнале, индексируемом в базе данных РИНЦ, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата и доктора наук (перечень ВАК) устанавливается балл, равный ИФ журнала, умноженному на коэффициент 30.
- За публикацию в зарубежном издании без импакт-фактора, но индексируемого в международных базах (WOS, Scopus и др.), устанавливается балл, равный объему публикации в печатных листах, умноженному на 30.

При наличии соавторов 50% всех баллов за статью получает первый автор, вторая половина баллов делится поровну между остальными соавторами.

При наличии у автора публикации нескольких аффилиаций, баллы за эту публикацию делятся на количество аффилиаций.

2.2. **Начисление баллов за монографии, изданные в научных издательствах и имеющие шифр ISBN, и за учебники, имеющие гриф Минобрнауки России (рекомендованные учебно-методическими объединениями), и учебные пособия (издательство ВУЗов)**

За монографии и справочники, изданные в научных издательствах и имеющие шифр ISBN, и за учебники и учебные пособия, имеющие гриф Минобрнауки России (рекомендованные учебно-методическими объединениями или учеными советами ВУЗов), устанавливается балл, равный объему книги в печатных листах, умноженному на 2. Если монографии изданы в издательстве «Наука» или изданы на иностранном языке – устанавливается балл, равный объему книги в печатных листах, умноженному на 4. Если в книге указаны авторы отдельных разделов, для них устанавливается балл, равный объему соответствующих разделов в печатных листах, умноженному на 2. За учебно-методические пособия устанавливается балл, равный объему пособия в печатных листах. Не учитываются стереотипные переиздания. При наличии соавторов 50% всех баллов за статью получает первый автор, вторая половина баллов делится поровну между остальными соавторами. Включение конкретных монографий и учебников в расчет рейтинга принимается специальным решением Объединенного ученого совета.

2.3. **Начисление баллов за инновационную деятельность**

• За патент, являющийся результатом выполнения бюджетных НИР, устанавливается балл 20.

• За открытие нового минерала, при условии утверждения его Комиссией по новым минералам Международной минералогической ассоциации (КНМ ММА), устанавливается балл 30.

• За открытие биологического вида, включенного в номенклатурный кодекс, устанавливается балл 30.

• За открытие месторождения, при наличии диплома первооткрывателя, устанавливается балл 70.

• За создание биологической коллекции, при условии регистрации в международной базе данных с присвоением акронима, устанавливается балл 70.

• За систематизированные базы данных, программы ЭВМ, имеющих государственную регистрацию, устанавливается балл 10.

• За создание научной экспозиции музея, представленных в залах естественнонаучного музея, устанавливается балл 4.

• За ноу-хау, являющийся результатом выполнения бюджетных НИР, зарегистрированного в организации-разработчике и внедренного на производстве, устанавливается балл 3.

При наличии соавторов балл делится на общее число авторов.

2.4. **Начисление баллов за руководство соискателями ученой степени и выпускниками ВУЗов**

• за руководство соискателем ученой степени, защитившим кандидатскую (докторскую) диссертацию, устанавливается балл 20, получаемый научным руководителем (консультантом).

• за руководство выпускником ВУЗа (специалитет, магистратура), успешно защитившим дипломную работу и поступившим в аспирантуру или на работу в Центр устанавливается балл 5.

При совместном руководстве дипломниками или соискателями ученой степени балл за руководство делится на число соруководителей.

2.5. **Начисление баллов за индекс Хирша**

В качестве показателя востребованности публикаций учитывается индекс Хирша сотрудника в базе данных Web of Science/Scopus. Количество баллов приравнивается к значению индекса Хирша, умноженному на 10.

2.6. **Для сотрудников, защитивших:**

• кандидатскую диссертацию устанавливается балл 25;

• докторскую диссертацию устанавливается балл 40.

Для сотрудников, защитивших кандидатскую диссертацию в возрасте до 30 лет включительно и докторскую до 40 лет включительно, устанавливается повышающий коэффициент 2 на следующий год после защиты диссертации, а затем коэффициент 1,5 в течение последующих 2 лет.

3. Индивидуальный рейтинг научных сотрудников, работающих по совместительству, засчитывается полностью вне зависимости от формы совместительства.

4. Для сотрудников, поступивших на работу в Центр не ранее, чем за два года до года выплаты надбавок стимулирующего характера, при расчете индивидуального рейтинга учитываются их результаты, полученные по предыдущему месту работы или учебы.

5. С целью закрепления в организации молодых исследователей возрастом не старше 28 лет в течение 3 лет, начиная с года окончания учебного заведения (специалитет, магистратура), их индивидуальная сумма баллов умножается на 2.

6. Критерии оценки эффективности деятельности научных сотрудников не распространяются на аспирантов очной формы обучения.

Таблица 1. Показатели для расчета ПРНД

Пункт	Показатель	Формула для расчета балла
1	2	3
1.	**Публикации в рецензируемых периодических журналах.**	50 % - первый автор, остальные делятся поровну на соавторов
1.1.	Журналы, включенные в WoS и/или Scopus	**ИФ * 100**
1.2.	Российские журналы, включенные в ядро РИНЦ	**ИФ * 50**
1.3.	Российские журналы, включенные в «Перечень ВАК»	**ИФ * 30**
2.	**Публикации в зарубежных изданиях без ИФ, индексируемых в международных базах (WOS, Scopus и др.).**	50 % - первый автор, остальные делятся поровну на соавторов **усл. печ.л.*30**
3.	**Монографии, учебники и учебно-методические пособия**	50 % - первый автор, остальные делятся поровну на соавторов
3.1.	Монографии, изданные в издательстве «Наука» или изданные на иностранном языке	**усл.печ. л. * 4**
3.2.	Монографии, изданные в научных издательствах и имеющие шифр ISBN	**усл.печ. л. * 2**
3.3.	Учебники, имеющие гриф Минобрнауки РФ (рекомендованные учебно-методическими объединениями)	**усл.печ. л. * 2**
3.4.	Учебно-методические пособия	**печ. л. * 1**
4.	**Инновационная деятельность**	Балл делится на соавторов
4.1.	Патент	**20**
4.2.	Открытие нового минерала (утверждение ММА)	**30**
4.3.	Биологический вид (номенклатурный кодекс)	**30**
4.4.	Открытие месторождения (диплом об открытии)	**70**
4.5.	Биологическая коллекции (международной акроним)	**70**
4.6.	База данных (гос. регистрация)	**10**
4.7.	Новая научная экспозиция музея	**4**
4.8.	Ноу-хау (регистрация в организации-разработчике)	**3**
5.	**Руководство подготовкой кадров** *(начисляется руководителю)*	Балл делится на кол-во соруководителей
5.1.	при защите кандидатской (докторской) диссертации	**20**
5.2.	при успешной защите магистерской или дипломной работы *(при условии поступления выпускника в аспирантуру или на работу в Центр)*	**5**
6.	**Повышение квалификации**	
6.1.	за защиту докторской диссертации.	**40**
6.2.	за защиту кандидатской диссертации.	**25**
7.	**Индекс Хирша сотрудника в базе WOS/ Scopus**	**Индекс Хирша *10**

Таблица 2. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности для научных сотрудников ЮУ ФНЦ МиГ УрО РАН

Основные показатели:

Должность	Число научных публикаций*		Цитируемость публикаций*	Индекс Хирша	
	РИНЦ (перечень ВАК)	WoS (Core collection)/ Scopus	WoS (Core collection)/ Scopus	РИНЦ	WoS/ Scopus
Г.н.с.	14	10	≥45	≥9	≥6
В.н.с.	10	7	≥30	≥7	≥5
С.н.с.	8	5	≥15	≥5	≥3
Н.с.	5	3	≥10	≥4	≥2
М.н.с.	3	1	≥2	≥1	≥1

Примечания:
* показатели определяются за предыдущие 5 лет
РИНЦ – информационно-аналитическая система научного цитирования Российский индекс научного цитирования (http://elibrary.ru/).
WoS – информационно-аналитическая система научного цитирования Web of Science (www.webofknowledge.com).

Директор Центра утверждает состав Комиссии из числа научных сотрудников и представителя профкома по подготовке предложений для Объединенного ученого совета и руководства Центра для установления размера выплат стимулирующего характера, связанных с рейтингом, и утверждению индивидуальных значений рейтинга научных сотрудников. На Комиссию возлагается рассмотрение заявлений научных сотрудников Центра по вопросам определения рейтинга. Окончательное решение по спорным вопросам принимает, с учетом мнения Комиссии, директор Центра.

Комиссия правомочна принимать решения, если на заседании присутствует не менее 2/3 состава. Решения Комиссии считаются принятыми, если «за» голосовало более 50% членов Комиссии, присутствующих на заседании, и оформляются протоколом. При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии.